



**Gedragcode (vrijwillige) medewerkers
Goudse Weekendschool**



**Stichting Goudse Weekendschool - KvK 24486055
- vastgesteld januari 2019 -**

Wij vinden het belangrijk dat iedereen die bij de Goudse Weekendschool werkt, dit met plezier en betrokkenheid kan doen. Dit vraagt om duidelijkheid over wat wel en niet gewenst gedrag is.

Daarom maken we gebruik van de gedragscode die is opgesteld door 'In Veilige Handen'. 'In Veilige Handen' is een samenwerkingsproject t.b.v. het opstellen en implementeren van beleid tegen ongewenst gedrag en seksueel misbruik in maatschappelijke organisaties.

De gedragscode is vastgesteld op 14 januari 2019 en wordt regelmatig herzien.

Vragen en opmerkingen zijn welkom bij Linde Kuipers, coördinator vrijwilligers van de Goudse Weekendschool. Telefoon: 06 188 366 37 of E-mail: kuipers@goudseweekendschool.nl

Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leerlingen van de Goudse Weekendschool zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als stichting Goudse Weekendschool voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen:

- regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor leerlingen én (vrijwillige) medewerkers en
- de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de Weekendschool wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers, hierna genoemd begeleider:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de leerling zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de leerling te bejegenen op een wijze die de leerling in zijn/haar waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de leerling dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de leerling. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen begeleider en leerling tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

5. De begeleider mag de leerling niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met leerlingen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals een kleedkamer of gesloten ruimte.
7. De begeleider heeft de plicht de leerling naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de leerling is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij één van de personen die de directie van de Goudse Weekendschool daarvoor heeft aangewezen. Dit zijn Nynke van den Brink (06 423 377 86, vandenbrink@goudseweekendschool.nl), Michelle den Edel (06 420 617 85, denedel@goudseweekendschool.nl) en Linde Kuipers (06 188 366 37, kuipers@goudseweekendschool.nl).
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door de directie aangewezen persoon (zie punt 8.)

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met leerlingen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met leerlingen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, leerkracht-leerling); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met leerlingen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met leerlingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

naam vrijwilliger:

naam coördinator vrijwilligers:

datum:

datum:

handtekening

handtekening